

# REGULAMENTUL FEDERAȚIEI DE CICLISM DIN ROMANIA

## PRIVIND RESPECTAREA ȘANSEI DE EGALITATE

### Introducere

Federația Română de Ciclism este pe deplin fidelă principiilor și promovării active de egalitate de șanse. Federația Română de Ciclism este responsabilă să se asigure că nici unui solicitant de locuri de muncă, angajat, membru sau voluntar un îi este un tratament mai puțin favorabil pe baza unei caracteristici protejate. Categoriile de caracteristici protejate sunt cele de invaliditate, de schimbare de sex, căsătorie sau parteneriat civil, sarcină și maternitate, rasă, religie sau convingeri, orientare sexuală, sex (gen) și vârstă. Federația Română de Ciclism procedează la a se asigura toți cei care doresc să participe la activități sportive sau să practice sporturi de agrement asociate au acces liber și neîngrădit și, de asemenea, că aceștia sunt tratați corect. "Promovarea activă a egalității de șanse" implică faptul Federația Română de Ciclism încearcă evolueze de la simpla respectare a legislației și de bunelor practici la îmbrățișarea principiului diversității.

### Scop

Federația Română de Ciclism se asigură ferm că nici uneia dintre

categoriile care fac parte din comunitate nu li se refuză șansa de a participa și de a progresa în sport sau în cadrul activităților recreaționale.

Federația Română de Ciclism face toate demersurile necesare de a preveni discriminarea sau alt tratament inegal față de angajații săi, de membri sau de voluntari, fie că acesta este intenționat sau neintenționat, direct sau indirect.

## **Revizuire**

Prezentul document va fi revizuit în paralel cu modificările legislative cu o frecvență de cel mult doi ani.

## **Normele legislative**

Federației Române de Ciclism îi este interzisă prin lege discriminarea împotriva propriilor angajați sau membri sau în furnizarea serviciilor și își cunoaște obligațiile legale aflate sub incidența actelor legislative relevante în vigoare precum și obligațiile asociate acestora.

## **Discriminarea / Hărțuirea/ Intimidarea/ Victimizarea**

Federația Română de Ciclism este responsabilă să se asigure că angajații săi, membrii și concurenții pot să-și desfășoare activitățile într-un mediu în care nu există hărțuire, intimidare sau umilire. Federația Română de Ciclism consideră discriminarea, hărțuirea și intimidarea așa cum vor fi acestea descrise, ca făcând dovada unui comportament deviat și grosolan. Oricare membru al Federației Române de Ciclism care se face vinovat de discriminare împotriva altei persoane, poate fi pasibil de sancțiunea disciplinară adecvată.

### **Discriminarea directă**

Acesta survine prin tratarea unei persoane mai rău decât pe altă persoană deoarece are o caracteristică dintre cele protejate. În cazul gravidității și maternității acest lucru se întâmplă fără să fie necesar să se compare cu tratamentul aplicat altei persoane. În plus, discriminarea poate să se facă din motivul că se crede despre o persoană că are o caracteristică protejată sau deoarece această persoană este asociată cu o categorie protejată..

- **Discriminarea indirectă**

Aceasta se poate produce deoarece se pune o regulă sau un mod de a gândi care are un impact mai dur asupra cuiva care are o caracteristică protejată decât asupra cuiva care nu o are, atunci când acest mod de acțiune nu este justificat obiectiv.

- **Discriminarea ca urmare a apartenenței unei categorii cu dizabilități**

Aceasta are loc prin aplicarea unui tratament nefavorabil unei persoane cu dizabilități din cauza unui lucru legat de dizabilitatea acestei persoane în mod nejustificat.

- **Lipsa ajustării rezonabile**

Lipsa nejustificată de întreprinderii unei acțiuni de ajustare rezonabilă pentru persoanele cu dizabilități.

- **Hărțuirea**

Este un comportament nedorit care are ca și cauză sau efect violarea demnității unei persoane sau comportament ostil, degradant, umilitor sau agresiv față de o persoană care are o caracteristică protejată sau un comportament cu tentă sexuală.

- **Intimidarea**

Intimidarea unei persoane este o formă de hărțuire a persoanei. Reprezintă folosirea neadecvată a puterii sau a poziției pentru a critica constant sau pentru a umili și a submina stima de sine a unei persoane.

- **Victimizarea**

Aplicarea unui tratament mai puțin favorabil unei/ unor persoane deoarece aceasta/ acestea au acționat (sau ar putea acționa) pentru

respectarea Regulamentului de Echitate sau au acordat sprijinul unei persoane care a făcut acest lucru.

## **Implementare**

Va fi disponibilă câte o copie pentru toți angajații membrii și voluntarii Federației Române de Ciclism.

Toți angajații, membrii și voluntarii au obligația de a respecta, de a acționa conform și, în consecință, de a sprijini și promova spiritul și intențiile acestui Regulament.

Federația Română de Ciclism va lua toate măsurile astfel încât să se asigure că procedurile sale de recrutare și angajare sunt nediscriminatorii.

Se va adopta un mod de abordare planificată astfel încât să se elimine barierele care fac discriminare împotriva unor grupuri particulare.

Federația Română de Ciclism se va asigura de faptul că furnizorii, consultanții și consilierii la ale căror servicii apelează aceasta își manifestă devotamentul pentru principiile și pentru punerea în aplicare a egalității de șanse.

## **Atitudinea pozitivă**

Federația Română de Ciclism poate să întreprindă acțiuni pozitive pentru orice grup care este slab reprezentat ca număr de membri,

organisme reprezentative, forțe de muncă or sau participare la competiții care fac parte dintr-o categorie cu caracteristici protejate sau au un dezavantaj legat de acele caracteristici. Mai mult, Federația Română de Ciclism poate să întreprindă acțiuni de furnizare a serviciilor sale oamenilor care fac parte dintr-o categorie cu caracteristici protejate.

### **Monitorizare și evaluare**

Federația Română de Ciclism va verifica și va evalua în mod constant regulamentul, modul de aplicare, procedurile și operațiunile în bazele formelor actualizate ale acestuia și își va ține a curent angajații și membrii cu privire la impactul acestuia.

Șeful Executiv are întreaga responsabilitate pentru implementarea Politicilor de Egalitate în de Șansă.

Consiliul Director al Federației Române de Ciclism este pe deplin responsabil cu respectarea acestei Politici de Egalitate de Șanse și cu furnizarea de proceduri adecvate pentru desfășurarea investigațiilor și audierilor disciplinare legate de toate spețele de încălcare a Regulamentului de Egalitate în Șanse și /sau a oricăror Coduri de Bune Practici întocmite periodic de către consiliu.

## **Proceduri disciplinare și de formulare a plângerilor**

Pentru a veghea la respectarea drepturilor individuale în conformitate cu Regulamentul fiecare angajat, membru sau voluntar care crede că a avut de suferit ca urmare a faptului că i-a fost aplicat un tratament inechitabil în sensul prezentului regulament poate să depună plângere pentru acest lucru urmând procedura adecvată.

Se pot lua măsuri disciplinare împotriva oricărui angajat, membru sau voluntar care încalcă Regulamentul de Egalitate de Șanse

Federația Română de Ciclism este obligată să se asigure că orice persoană poate depune orice fel de plângere și nici un angajat, membru sau voluntar nu va fi pedepsit pentru acest lucru exceptând cazurile în care este vorba despre declarații mincinoase sau care au fost făcute cu rea-credință.